

# Een halve meter extra maakt groot verschil



De Standaard\* - 17 Apr. 2020  
Pagina 24

\* De Standaard/West-Vlaanderen, De Standaard/Oost-Vlaanderen, De Standaard/Antwerpen, De Standaard/Vlaams-Brabant/Brussel, De Standaard/Limburg

*Bedrijven proberen stilaan weer op te starten. Maar afstand houden blijft een struikelblok dat om creatieve oplossingen vraagt.*

Van onze redacteur Stijn Decock

BrusselVanaf volgende week werkt aircoproducent Daikin Oostende opnieuw met een vroege en een late ploeg. Alleen zal de ochtendploeg wat vroeger stoppen en de avond wat later beginnen, zodat ze elkaar niet hoeven te kruisen bij het wisselen. Zo kunnen ze elkaar niet besmetten. Bedrijven moeten creatief zijn om de afstandsregels toe te passen als ze opnieuw opstarten. Eerder deze week werd bij weefgetouwenfabrikant Picanol en treinbouwer Bombardier de productie gedeeltelijk heropgestart.

Daikin in Oostende, dat 2.000 werknemers telt, werkt nu ongeveer op 40% van de capaciteit. 'Sinds het begin van de uitbraak van het virus in Wuhan hebben we onder meer reizen naar die regio geschrap't', zegt Hilde Goossens, hr-directeur.

Buiten pauzeren

Daikin probeerde te anticiperen op de social distance-regel op een moment dat nauwelijks iemand van dat woord gehoord had. Alleen was de WHO-regel begin maart nog één meter afstand. 'We waren dan ook verbaasd toen de regering op 17 maart besliste om anderhalve meter te hanteren. Die halve meter maakt een groot verschil in een productieomgeving. Daardoor moesten we de activiteiten toch enkele dagen stilleggen.'

De meest evidente maatregel van Daikin was het uit elkaar schuiven van werkposten. Om te vermijden dat werknemers elkaar te dicht kruisen, werden extra wandelpaden in de fabriekshal aangelegd. Daar heerst nu eenrichtingsverkeer, zodat de anderhalve meter gerespecteerd kan worden.

Buiten in een tent kunnen werknemers op voldoende afstand een pauze nemen. Hun temperatuur wordt ook gemeten. Mondmaskers zijn niet verplicht, - ze waren al vrij beschikbaar, gezien de Japanse eigenaar van het bedrijf. Maar volgens Goossens is het niet mogelijk om op volle capaciteit te werken en continu de afstandsregels te respecteren.

'We zullen toch alternatieven nodig hebben die dezelfde bescherming bieden als anderhalve meter afstand houden. Bij volle capaciteit moeten arbeiders op bepaalde plaatsen elkaar dichter kruisen dan aangewezen. Een mondmasker kan een alternatief zijn.'

Elektrische fietsen

Niet alleen traditionele productiebedrijven zoeken oplossingen om verder te werken. De sociale economie kampt eveneens met problemen en moet creatief zijn. BLM is een vzw in Genk die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleidt en tewerkstelt. Vaak werken zij voor derde bedrijven: in een busje begeven ze zich naar een bedrijf of een werf. Maar dat mag dus niet meer.

'Het gaat bij ons vaak om mensen zonder rijbewijs. Daarom hebben we elektrische fietsen gehuurd, zodat de werknemers toch veilig naar de werf kunnen rijden', zegt Rika Govaerts, directeur bij BLM. BLM coacht heel wat mensen in hun traject naar werk of een studie. 'Het is belangrijk dat we hen blijven opvolgen, ook al kunnen we ze fysiek niet meer zien. Daarom hebben we nu een app waarmee we hen begeleiden.'

De zoektocht naar alternatieven biedt soms ook opportuniteiten. Een voorbeeld daarvan is Helioscreen uit Lokeren dat met de Gentse start-up Factory in zee ging. Helioscreen maakt metalen zonneweringen. Het weven van de doeken hoefde nooit stilgelegd te worden, omdat alle weefgetouwen slechts door vier mensen bediend worden. In een grote fabriekshal vormt afstand houden geen probleem.

Voor de ingenieurs en planners is het wat moeilijker om het productieproces van thuis uit in de gaten te houden. Factory digitaliseerde al enkele maanden het productieproces bij Helioscreen en voegde er in de coronacrisis een optie aan toe. Daardoor kunnen alle data van de machines van thuis uit door de ingenieurs en planners opgevolgd worden. Zo hindert het thuiswerk van de dertig specialisten het productieproces niet langer. Factory hoopt nu meer van dat soort oplossingen te verkopen.

Een belangrijke voorwaarde bij de maatregelen is dat de werknemers ze blijven respecteren. Technologiefederatie Agoria merkte in een recente bevraging op dat een aantal leden vindt dat de discipline voor de maatregelen bij de werknemers aan het verslappen is.

Stijn Decock

Copyright © 2020 Mediahuis. Alle rechten voorbehouden